SHRNUTÍ HLAVNÍCH ZMĚN STANOV CZGBC

Tento dokument stručně shrnuje nejvýznamnější věcné změny obsažené v návrhu aktualizovaných stanov České rady pro šetrné budovy (CZGBC). Navrhovaná aktualizace nepředstavuje změnu základního poslání CZGBC. Především modernizuje a zpřesňuje pravidla jeho fungování, posiluje jasné rozdělení kompetencí mezi orgány spolku a vytváří větší prostor pro pružné nastavení členského modelu a vnitřních procesů.

Dokument je stručným shrnutím věcných změn vyplývajících z návrhu stanov v režimu změn; nenahrazuje úplné znění stanov ani právní posouzení.

1. Hlavní změny

Členský model: Jasněji se vymezují tři typy členství – přidružené, řadové a exkluzivní. Podrobnosti práv, povinností, příspěvků a členských benefitů mohou být upraveny vnitřním předpisem.

Flexibilnější fungování spolku: Část praktických pravidel se přesouvá ze stanov do vnitřních předpisů, které může schvalovat představenstvo. To umožňuje pružněji reagovat na vývoj organizace.

Role představenstva: Posiluje se jeho strategická role. Představenstvo mimo jiné definuje strategii, schvaluje strategický plán a rozhoduje o klíčových otázkách členství a vnitřních předpisů.

Role výkonného výboru: Výkonný výbor se více zaměřuje na monitoring strategického planu, strategická jednání a přípravu doporučení pro představenstvo.

Role výkonného ředitele: Výkonný ředitel je jmenován představenstvem a odpovídá za každodenní řízení spolku, sekretariát, rozpočet, reporting, péči o členy a plnění strategického plánu. Zůstává statutárním orgánem a jedná za spolek samostatně.

Operativní flexibilita: Stanovy výslovně umožňují online účast na jednáních a hlasování na dálku. Upravuje se také možnost kooptace členů představenstva mezi členskými schůzemi.

Doplňkové příjmy: Výslovně se upravují vedlejší hospodářské činnosti, zejména vydavatelské aktivity, placené odborné vzdělávání a příprava odborných analýz.

2. Co se mění v jednotlivých oblastech

Oblast	Podstata změny	Praktický dopad
Členství	Tři typy členství; možnost podrobnější úpravy vnitřním předpisem.	Flexibilnější členský model a možnost lépe diferencovat nabídku pro členy.
Představenstvo	11 členů; zpřesnění nominace, kooptace a rozhodování.	Vyšší kontinuita a pružnost při změnách ve složení představenstva.
Výkonný ředitel	Jmenování představenstvem; výslovně definované manažerské odpovědnosti.	Jednoznačnější odpovědnost za každodenní řízení a výkon spolku.
Rozhodování	Online účast a elektronické/distanční hlasování.	Jednodušší a pružnější rozhodovací procesy.
Vnitřní předpisy	Podrobnosti fungování lze upravit mimo samotné stanovy.	Možnost aktualizovat praktická pravidla bez změny stanov.
Hospodářská činnost	Upřesnění doplňkových příjmových aktivit.	Jasnější rámec pro vlastní příjmy z odborných služeb a vzdělávání.

3. Úprava odpovědností orgánů CZGBC

Jednou z nejvýznamnějších změn je zpřesnění vztahů mezi představenstvem, výkonným výborem a výkonným ředitelem. Představenstvo má nést odpovědnost za strategické směřování a klíčová rozhodnutí, výkonný výbor zejména za monitoring implementace strategie a výkonný ředitel za každodenní řízení a realizaci schválené strategie.

4. Co aktualizace stanov přináší členům

- srozumitelnější a současnému fungování CZGBC odpovídající pravidla;
- flexibilnější členský model a možnost jeho podrobnějšího nastavení;
- jasnější rozdělení odpovědností mezi jednotlivé orgány spolku;
- efektivnější rozhodování díky možnosti distanční účasti a hlasování;
- větší možnost upravovat praktické fungování spolku prostřednictvím vnitřních předpisů.