



**ČESKÁ RADA PRO ŠETRNÉ BUDOVY**  
**CZECH GREEN BUILDING COUNCIL**

# **Závěry strategického jednání představenstva CZGBC**

**3.-4.4.2024**

**Hotel Monínek**

---



## Úvod

Dvoudenní jednání představenstva proběhlo s následujícím programem:

- Projednat rozvoj aktivit a služeb Rady na období 2024 - 2026
- Projednat složení výkonného týmu potřebného k realizaci odsouhlasených aktivit
- Prezentace PR agentury a diskuse k PR aktivitám
- Definovat priority a cíle

Jednání se zúčastnili:

Iveta Králová, Libor Musil, Robert Leníček, Jan Andrejco, Ondřej Boreš, Tomáš Habel, Petra Hajná, Antonín Lupíšek, Vladislav Nožička, Petr Valeš, Simona Kalvoda, Moki Topiarzová, Hedvika Jermanová, Petr Zahradník

Omluveni: Eva Nykodýmová

**Jednání představenstva bylo usnášeníschopné.**

Celé jednání bylo facilitováno externím poradcem Jakubem Zahrádkou.

---



## **ROZVOJ AKTIVIT**

### **Roadmapa jako hlavní téma všech aktivit**

- Tematické využití - zpracovat do cílů každé pracovní skupiny 2 – 3 hlavní bariéry, pracovat na jejich odstranění. Možnost využití podkladů pro práci s ministerstvy
  - Medializace – postupné představení bariér a řešení jejich odstranění
  - Policy/ŠPB – průběžná spolupráce s ministerstvy na odstraňování bariér. Ministerstva mají zájem na podpoře CZGBC, ideálně stanovit milníky pro jednotlivé cíle.
-



### Pracovní skupiny

- V současné době má Rada 6 aktivních PS, zahájení nové PS Timber v průběhu května.
- Dlouhodobě se potýkáme s nedostatečnou kapacitou členů k dotahování cílů skupin a hmatatelným výstupům. Je potřeba najít motivaci k jejich většímu zapojení.
- Během diskuse byly definovány obecné přínosy/motivace, které se prolínají všemi aktivitami Rady:

- PR, zviditelnění, marketing firemní i osobní
- Informace/dozvíím se
- Legislativa/mám možnost ovlivnit
- Rozvoj businessu



## Pracovní skupiny

### Předpoklady/nástroje pro efektivní práci:

- Zjištění očekávání a motivace členů skupiny (formou přímých dotazů, nebo mini průzkum)
  - Zpracovávané téma je tématem člena
  - V souladu s firemním zadáním
  - Zjišťování bariér ke spolupráci
  - Přesně definovat požadované výstupy, ukázat vzory, příklady
  - Následná propagace všech výstupů
    - Pravidelné informace v newsletter
    - Pravidelná aktualizace web stránek s výstupy
    - Všechny prezentované case studies na web Rady, případně jako post na socnet
    - Představení aktivních členů skupiny v rámci komunikačních kanálů Rady (rozhovor, podcast, profil)
  - Pravidelná koordinace s garanty skupiny i jednotlivých úkolů min 1x měsíčně
  - Noví členi – „info balíček“ PS – zaslat link na web a zápisy za poslední rok
  - Hlavní garanti PS představí svoje skupiny na dalším jednání boardu
-



### Vzdělávání odborné veřejnosti

- Ad hoc aktivity vycházející z pracovních skupin
- Aktuální témata: EPBD4, taxonomie, ESG – reportování v praxi, timber – zahrnout do plánu seminářů
- RM – seminář pro SMEs – info o přípravě, jaká data, praktické tipy z RE
- Zájem ze strany ČKA o účast jejich členů a zařazení do CZV. ČKAIT průběžně do CZV
- GWGT pokračovat, rozšíření akcí do regionů – Brno, Ostrava (GWGT Organica)

### Osvěta / vzdělávání širší veřejnosti

- Cílová skupina – SŠ/VŠ
  - Možnosti – prezentace case studies, 2x ročně.
  - Témata i mluvčí z PS – opět motivace pro členy PS
  - Možnosti formátu: ČT videoshot
  - Zvážit možnost putovní výstavy – udržitelné budovy dnes – přehled zajímavých projektů s přednáškou
  - Partnerství s dalšími oborovými organizacemi – nabídka vzdělávacích programů
  - Veřejná správa – velký potenciál renovací, fond budov, neznalost problematiky. Zájem ze strany MMR
-



### Eventy

- Stávající rozsah eventů – networking, vzdělávání, ad hoc akce dostačující
- Nová aktivita zaměřená na business development – Speed biz mtg
- 15. výročí – připravit koncept (např happening ve Stromovce, charity, kola, atd...)

### Členská základna – akvizice/retence

- Nástroje
    - nová témata (informace, legal, trend, market)
    - Základní přínosy a motivace – viz definované 4 body
    - nové služby
    - zviditelnění a zvýšení povědomí o Radě
    - průzkum spokojenosti – jaký formát, přes PS, zpětná vazba
    - spolupráce s ostatními organizacemi – synergie
    - **Průběžné opečování!**
-



### Provoz a aktivity výkonného týmu

- V návaznosti na odsouhlasené aktivity bude aktualizován návrh složení týmu s odpovídající kvalifikací a ohodnocením.
  - Seniorní pozice budou obsazeny prostřednictvím HR agentury (výběr)
  - Teambuilding s novými členy týmu
  - Průběžně bude investováno do komunikačních a provozních nástrojů, které zefektivní práci týmu
  - Specificky se zaměřit na formát i obsah Newsletter a tvorbu nové microsite pro konferenci
  - Mechanismus pravidelné aktualizace web stránek
  - Školení týmu na efektivní využití databáze, komunikačních nástrojů
  - Profesní vzdělávání týmu dle aktuálních potřeb, coaching
  - Zlepšení správy sociálních sítí a marketing
  - Analýzy informací od WorldGBC
  - Spočítat uhlíkovou stopu CZGBC – spolupráce s ostatními GBCs z evropské sítě WGBC
-





### Šance pro budovy – ovlivňování legislativy

- Spolupráce s PS – zdroj informací, argumentů
  - Příprava white papers
  - Účast ŠPB na jednáních CZGBC s ministerstvy
  - Zapojení do transpozice EPBD4 do české legislativy
  - Spolupráce při získání podpory stakeholderů pro výklad taxonomie a její uznání jako metodiky pro hodnocení taxonomy-aligned projektů
  - Realizace mezirezortního jednání MPO, MMR, MŽP, (MF) ve 2Q2024
  - Organizace briefingu k EPBD4 v PSP
-



### PR, medializace

Definována aktuální témata:

- EPDB4 – představit přínosy, úspory, atd, vyvracet mýty
  - EU taxonomie – výklad je dokončen, potřeba získání obecné podpory trhu
  - Dekarbonizace – průběžně informovat o dílčích aktivitách – jednání s ministry, zapracování hlavních doporučení do činnosti pracovních skupin, atd.
-

## Shrnutí

- Výstupy budou rozpracovány do jednotlivých kroků a průběžně zahrnuty do činnosti Rady
- Další jednání představenstva proběhne v červnu k revizi realizačního plánu a jeho implementaci
- Děkujeme členské společnosti Trigema za poskytnutí prostor k jednání v hotelu Moníneck v krásném prostředí Jistebnické vrchoviny

