Etický kodex členů představenstva

České rady pro šetrné budovy, z.s. (CZGBC)

Úvod

Tento Etický kodex se vztahuje na všechny členy představenstva České rady pro šetrné budovy („CZGBC“). Jeho cílem je poskytnout členům představenstva pravidla standardu jejich chování, odpovědností a osvědčených postupů a zajistit efektivní, transparentní a etické jednání, které podpoří úspěch CZGBC.

1. Jednání členů představenstva

1.1 Členové představenstva mají povinnost jednat v nejlepším zájmu CZGBC a podporovat vizi a účelem a cíli, pro které byla CZGBC založena, a které jsou podrobněji vymezeny ve stanovách CZGBC.

1.2 Členové představenstva musí jednat poctivě, obezřetně, transparentně citlivě, rozumně, racionálně a s vážností odpovídající postavení CZGBC. Členové by si měli počínat vždy tak, aby jakkoliv neohrozili reputaci a dobré jméno CZGBC, a to jak v etických, tak odborných záležitostech (např. by členové měli přijmout a zvážit odborné rady v jakékoli otázce, kde sami nemají odborné znalosti).

1.3 Členové představenstva jsou společně odpovědní za činnost CZGBC. Žádný člen představenstva nesmí za CZGBC, její členy, ani členy představenstva, činit jakékoliv závazky, pokud k tomu není výslovně oprávněn či zmocněn.

1.4 Členové představenstva společně rozhodují a společně nesou odpovědnost. Bez předchozího pověření a zmocnění k jednání jménem CZGBC nebo představenstva je takové jednání zakázáno (včetně např. prezentace ústních či písemných vyjádření; prohlášení, která by byla v rozporu s kolektivně dohodnutým stanoviskem či principy, apod.).

1.5 Oficiální vyjádření jménem CZGBC směrem k médiím, veřejnosti či na sociálních sítích jsou oprávněny činit pouze osoby k tomu výslovně zmocněné nebo pověřené.

1.6 Členové představenstva se zavazují respektovat rozhodnutí většiny v představenstvu i v případech, kdy s nimi osobně nesouhlasí.

1.7 Členové představenstva se zavazují respektovat principy rovného zacházení a nediskriminace na základě pohlaví, věku, národnosti, etnického původu, náboženství, sexuální orientace, zdravotního stavu nebo jiných kritérií.

1.8 Členové představenstva mají povinnost dodržovat právní předpisy i tento Etický kodex.

2. Zákaz korupce, střet zájmů

2.1 Členové představenstva nesmí v souvislosti se svojí funkcí přijmout žádnou neoprávněnou výhodu spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění ať už ve prospěch přímo jejich osoby či osoby blízké (včetně právnické osoby, kterou zastupují nebo na jejímž přijetí takové výhody mají zájem). Členové představenstva nesmí o takovou výhodu usilovat, či se na jejím získání jakkoliv podílet. Členové představenstva nesmí poskytovat žádné neoprávněné výhody třetím osobám, ani se jakkoliv podílet na jakémkoliv korupčním jednání, či na jednání, které nese korupční znaky.

2.2 Členové představenstva mohou přijímat dary a pohostinství pouze v běžné společenské míře. Jakékoliv dary či výhody přesahující tuto hodnotu musí být nahlášeny předsedovi představenstva a mohou být přijaty pouze se souhlasem představenstva. Je zakázáno přijímat dary nebo výhody, které by mohly ovlivnit rozhodování člena představenstva nebo vyvolat zdání zaujatosti.

2.3 Členové představenstva, kteří zasedají v představenstvu jako nominant nebo zástupce skupiny či organizace, jsou si vědomi toho, že zájmy CZGBC mají při jejich jednání jako člena představenstva vždy přednost před zájmy subjektu, který je nominoval, nebo který zastupují. Členové představenstva jsou povinni informovat předsedu představenstva o každém případu střetu zájmu, či hrozícího střetu zájmu.

3. Mlčenlivost

3.1 Je zakázáno zveřejňovat důvěrné informace z jednání představenstva, interní diskuse nebo citlivé údaje o členech CZGBC.

3.2 Členové představenstva, kteří jsou nebo mohou být ve vzájemném konkurenčním vztahu, se zavazují, že v rámci své účasti v orgánech CZGBC, na jejichž platformě, jednáních, schůzích, zasedáních nebo prostřednictvím jakýchkoli komunikačních kanálů CZGBC nebudou mezi sebou vyměňovat, sdílet, diskutovat ani jinak sdělovat citlivé obchodní informace, zejména pak informace týkající se cen, cenových strategií, marží, slev, obchodních podmínek vůči zákazníkům či dodavatelům, nákladů, kapacit, výrobních plánů, prodejních plánů, marketingových strategií, strategických obchodních záměrů, informací o účasti v tendrech a veřejných zakázkách, rozdělení trhů, zákazníků nebo teritorií, ani nebudou koordinovat své chování na trhu způsobem, který by mohl narušit hospodářskou soutěž; v případě, že by v průběhu jednání měly být takové informace sdíleny nebo diskutována zakázaná témata, jsou členové představenstva povinni na tuto skutečnost okamžitě upozornit, odmítnout účast na takové diskusi, opustit jednání a požadovat, aby jejich nesouhlas a odchod byly zaznamenány v zápise z jednání.

3.3 Členové představenstva zajistí, že s důvěrnými materiály, zejména s citlivými a důvěrnými materiály o jednotlivcích (zejména členech CZGBC), které budou předmětem interního jednání představenstva, bude nakládáno tak, aby byla ochráněna jejich důvěrnost a aby o nich byla dodržována mlčenlivost.

4. Porušení právních předpisů/Etického kodexu

4.1 Pokud člen představenstva zjistí, že došlo nebo mohlo či může docházet k nějakému protiprávnímu jednání nebo jednání v rozporu s tímto Etickým kodexem, sdělí to

předsedovi, nebo pokud je předseda do takového jednání zapojen, nebo se zdá, že může být zapojen, informuje místopředsedu, popřípadě člena výkonného výboru.

5. Vztahy se zaměstnanci

5.1 Řízení zaměstnanců (případně dobrovolníků) CZGBC, jakož i veškeré právní jednání z pozice zaměstnavatele, činí za CZGBC statutární orgán CZGBC, tj. výkonný ředitel. Členové představenstva nejsou oprávněni do řízení zaměstnanců výkonnému řediteli zasahovat. V případě, že budou mít členové představenstva jakékoliv výhrady vůči tomu, jak výkonný ředitel pracuje se zaměstnanci, jsou členové představenstva povinni řešit tuto záležitost přímo s výkonným ředitelem, a nikoliv veřejnou kritikou před těmito zaměstnanci.

5.2 Pokud budou členové představenstva v kontaktu přímo se zaměstnanci a dobrovolníky CZGBC, jsou povinni dodržovat rámec této spolupráce dle bodu 5.1. a dle případné dohody s výkonným ředitelem CZGBC a budou jednat s vědomím, že vůči těmto osobám nemohou činit žádná právní jednání za CZGBC.